



**KJU DOM ZA DJECU
BEZ RODITELJSKOG STARANJA SARAJEVO**

P R A V I L N I K O ZAŠTITI NA RADU U KJU DOM ZA DJECU BEZ RODITELJSKOG STARANJA

Sarajevo, januar 2023. godine

Na osnovu člana 22 - tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 79/20), Akta o procjeni rizika na radnim mjestima rada u radnoj okolini broj 415/22/1 od 06.12.2022. godine i člana 20. Pravila KJU Dom za djecu bez roditeljskog staranja, broj 53-UO/18 i 01-UO/19, Upravni odbor Kantonalne javne ustanove Dom za djecu bez roditeljskog staranja, na prijedlog direktora, na sjednici održanoj 25.01.2023. godine donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU U KJU DOM ZA DJECU BEZ RODITELJSKOG STARANJA

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

- (1) Pravilnikom o zaštiti na radu u KJU Dom za djecu bez roditeljskog staranja (u daljem tekstu: Dom za djecu) utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslovi sa povećanim rizikom, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Dom za djecu osigurava primjenom pravila zaštite na radu, odnosno implementacijom zaštite na radu kao sastavnog dijela organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija.
- (3) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2. (Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

- (1) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u Domu za djecu ima:
 - a) radnik,
 - b) lice koje je u Domu za djecu na stručnom osposobljavanju,
 - c) lice koje se u Domu za djecu nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju,
 - d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi i
 - e) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat
- (2) Dom za djecu vodi evidenciju svih lica koja se zateknu na radu ili u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, u skladu sa Zakonom.

Član 3.
(Učešće sindikata i radnika)

- (1) Sindikat učestvuje u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa Zakonom, propisima donesenim na osnovu Zakona i kolektivnim ugovorom.
- (2) Dom za djecu se savjetuje sa radnicima i njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a posebno da učestvuju u:
 - a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
 - c) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuaciju radnika,
 - d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu;
 - e) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 4.
(Definicije pojmova)

Pojmovi koji se koriste u ovom pravilniku imaju isto značenje kao u Zakonu.

Član 5.
(Rodna neutralnost)

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski pol.

II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Član 6.
(Odgovorna lica)

- (1) Sve poslove zaštite na radu u Domu za djecu u skladu sa Zakonom, ovim pravilnikom i drugim propisima organiziraju, uređuju, nadziru i prate njihovu primjenu, u dogovoru, direktor i radnik za zaštitu na radu ako postoje poslovi sa povećanim rizikom, odnosno radnik kojeg direktor ovlasti/imenuje za obavljanje poslova zaštite na radu u Domu (u slučaju da nije imenovan radnik za zaštitu na radu).
- (2) Dom za djecu može angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu samo za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu za koje se izdaje posebno ovlaštenje u skladu sa Zakonom.
- (3) Zaštita na radu organizuje se, sprovodi i unapređuje uporedo sa organizovanjem i sprovođenjem procesa rada u Domu za djecu uz primjenu savremenih tehničkih, zdravstvenih, socijalnih, ekonomskih, pravnih i drugih mjera na svakom radnom mjestu u okviru organizacije rada u Domu, odnosno u centralnom objektu (mjesto sjedišta poslodavca) i izdvojenim lokacijama koje Dom koristi za obavljanje

djelatnosti, u skladu sa Aktom o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, a koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

- (4) Aktom o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, utvrđeno je da u Domu za djecu nema radnih mjesta na kojima se rad odvija sa povećanim rizikom.

Član 7.

(Stručni, savjetodavni i drugi poslovi)

- (1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.
- (2) Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje Dom za djecu nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje, iste će povjeriti organizaciji ovlaštenoj za poslove zaštite na radu.

III - PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 8.

(Obaveze Doma za djecu)

- (1) Dom za djecu je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, čiji je cilj sprečavanje ili smanjenje rizika na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Preventivne mjere Dom za djecu utvrđuje prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.
- (3) Dom za djecu, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Član 9.

(Preventivne mjere)

Dom za djecu preduzima sljedeće preventivne mjere:

- a) osigurava prethodne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta;
- b) omogućava radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu;
- c) obavještava radnike i sindikat o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad;
- d) osposobljava radnike za siguran rad;
- e) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje;
- f) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima se utvrdi da postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprečavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika;

- g) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima;
- h) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini;
- i) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima;
- j) provodi mjere za osiguranje prve pomoći;
- k) provodi i druge mjere prevencije u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Član 10. (Osposobljavanje radnika)

- (1) Dom za djecu je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještanja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Dom za djecu je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje je raspoređen i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa Aktom o procjeni rizika.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.
- (4) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja u pogledu prethodno navedenog.
- (5) Osposobljavanje se vrši teorijski i praktično, u skladu sa Zakonom.

Član 11. (Provjera osposobljenosti radnika)

- (1) Osposobljavanje radnika iz člana 10. ovog Pravilnika Dom za djecu će povjeriti ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.
- (2) Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vršit će se na način, u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika, koji sadrži popis svih radnih mjesta u Domu, a koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 12. (Periodični pregledi i ispitivanja koja vrši poslodavac)

- (1) Periodični pregledi i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, vrše se od strane radnika zaposlenog na radnom mjestu Domar ili drugih radnika koje odlukom odredi direktor.
- (2) Periodični pregled i ispitivanje iz stava 1. vršit će se najmanje jednom u tri mjeseca, a odnosi se na:
 - pregled PP aparata (vizuelni detaljni pregled)
 - pregled hidrantske mreže (vizuelni pregled uz kontrolu funkcionalnosti)
 - pregled panik rasvjete (vizuelni pregled uz kontrolu funkcionalnosti)
 - pregled sistema vatrodjave (vizuelni detaljni pregled)
 - pregled sistema videonadzora (vizuelni pregled uz kontrolu funkcionalnosti)

- pregled profesionalne opreme i rashladnih komora (vizuelni pregled uz kontrolu funkcionalnosti)
 - obilazak svih radnih i pomoćnih prostorija radi provjere ispravnosti električnih utičnica u prostorijama, pravilnog korištenja produžnih kablova (vizuelni pregled uz kontrolu funkcionalnosti)
- (3) Pored pregleda i ispitivanja iz stava 2. ovog člana, ovlašteni radnik će najmanje jednom mjesečno:
- izvršiti pregled i kontrolu ispravnosti rada agregata (vizuelni pregled uz kontrolno puštanje u rad u trajanju od najmanje 5 minute);
 - u zimskom periodu izvršiti obilazak i pregled kotlovnice radi provjere rada zadanih parametara, te izvršiti obilazak svih radnih i pomoćnih prostorija radi pregleda ispravnosti rada ugrađenih radijatora za zagrijavanje prostora;
 - izvršiti pregled i kontrolu ispravnosti lifta za invalidna lica (vizuelni pregled uz kontrolno puštanje u rad u trajanju od 2-3 minute).

Član 13.

(Provođenje mjera zaštite od požara)

- (1) Dom za djecu provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima, pravilnikom o zaštiti od požara i ovim pravilnikom.
- (2) Dom za djecu uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama, u pogledu spašavanja i protivpožarne zaštite.
- (3) Za provođenje odredaba iz stava (1) ovog člana direktor će odlukom odrediti radnike koji će provoditi mjere protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Član 14.

(Provođenje mjera za osiguranje prve pomoći)

- (1) Dom za djecu provodi mjere za osiguranje prve pomoći u skladu sa Pravilnikom o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja radnika na radu.
- (2) Dom za djecu uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama u pogledu prve pomoći i hitne zdravstvene zaštite radnika.
- (3) Direktor će odlukom imenovati radnika/e koji će provoditi mjere prve pomoći.

Član 15.

(Znakovi upozorenja na opasnost)

- (1) U Domu za djecu, na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama, trajno se postavljaju znakovi upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
- (2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavješćavanje, Dom za djecu će trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

IV- POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 16.

(Poslovi s povećanim rizikom)

- (1) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:
 - a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika;
 - b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima;
 - c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.
- (2) Aktom o procjeni rizika u Domu za djecu nisu utvrđeni poslovi koji se obavljaju sa povećanim rizikom.

Član 17.

(Mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika)

Dom za djecu je dužan provoditi mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika koji su utvrđeni Aktom o procjeni rizika i na način propisan ovim aktom.

Član 18.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

- (1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.
- (2) Dom za djecu je dužan da izvrši naređene mjere od strane inspekcije.
- (3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

V – POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA

Član 19.

(Poslovi na kojima se radno vrijeme skraćuje)

- (1) Kada su na određenom mjestu takvi uvjeti da i pored primjene mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, Dom za djecu će poduzeti mjere da se radno vrijeme skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa Zakonom.
- (2) Na poslovima, na kojima se radno vrijeme skraćuje u skladu sa Zakonom, pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.

- (3) Aktom o procjeni rizika na radnim mjestima u Domu za djecu nisu utvrđeni poslovi na kojima se radno vrijeme skraćuje.

Član 20.

(Posebno osiguranje radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom)

Dom za djecu će, u slučaju da budu utvrđeni poslovi sa povećanim rizikom, posebno osigurati od rizika nesreće i povrede na radu radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, radi obezbjeđenja naknade štete, u skladu sa zakonom.

VI – NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM I DRUGIH RADNIKA

Član 21.

(Zaključivanje ugovora sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada)

- (1) Dom za djecu zaključuje ugovor sa ovlaštenom zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada, radi:
- a) ocjenjivanja i utvrđivanja posebnih zdravstvenih sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad;
 - b) vršenje prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika na radnim mjestima sa povećanim rizikom i izdaje rješenje o ljekarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu;

Član 22.

(Periodični ljekarski pregledi)

Periodični pregledi radnika koji rade na radnim mjestima s posebnim uslovima rada obavljaju se u skladu sa Pravilnikom o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima.

Član 23.

(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

- (1) Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac će premjestiti takvog radnika na radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ako takvo radno mjesto postoji kod poslodavca.
- (2) U slučaju da ne postoji radno mjesto na koje se može rasporediti radnik, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

VII - SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU

Član 24.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Dom za djecu obezbjeđuje radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (3) Dom je obavezan osigurati da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Dom za djecu je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Član 25.

(Određivanje sredstava i opreme lične zaštite)

- (1) Poslodavac određuje na kojim radnim mjestima i koja se sredstva odnosno oprema, zavisno od vrste i stepena opasnosti i štetnosti, koriste za sprečavanje dejstva stalnih opasnosti i štetnosti, a koja za otklanjanje dejstva odnosno zaštitu od dejstva iznenadnih odnosno povremenih ili kratkotrajnih opasnosti i štetnosti, u skladu sa Pravilnikom o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite radnika u Domu za djecu, koja pripadaju radnicima na radnim mjestima su:

Radno mjesto	Sredstva lične zaštite radnika koji radi na radnom mjestu
Domar	Radni mantil, zaštitne rukavice
Medicinska sestra za rad u ambulanti	Bijeli mantil, uniforma, zaštitne rukavice, maska po potrebi
Medicinska sestra za rad u mliječnoj kuhinji	Bijeli mantil, klompe
Medicinska sestra - tehničar	Bijeli mantil, klompe, rukavice, maska po potrebi
Glavni kuhar	Radni mantil, zaštitne rukavice, gumene rukavice
Kuhar	Radni mantil, zaštitne rukavice, gumene rukavice
Pomoćna radnica u kuhinji	Radni mantil, zaštitne rukavice, gumene rukavice
Domaćica	Radni mantil, zaštitne rukavice, gumene rukavice
Vešarica	Radni mantil, zaštitne rukavice, gumene rukavice

VIII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH RADNIKA U OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 26.

(Direktor)

- (1) Direktor Doma je odgovoran za cjelokupnu organizaciju i provođenje pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom i ovim pravilnikom.
- (2) Realizaciju poslova iz prethodnog stava Direktor vrši preko radnika kojeg ovlasti.
- (3) Direktor osigurava sva potrebna finansijska sredstva za obavljanje - provođenje zaštite na radu.
- (4) Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz Zakona.

Član 27.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

- (1) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti Dom je dužan da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su poduzete ili koje će se poduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće;
 - b) poduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto;
 - c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
- (2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
- (3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su poduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.
- (4) Zbog poduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 28.

(Obavješćavanje radnika)

- (1) Dom za djecu je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se poduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i istaknuti ih na mjestu rada.
- (2) Izuzetno, kada prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.

- (3) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 29.

(Radnik za zaštitu na radu)

- (1) U slučaju da se utvrdi da se na određenom radnom mjestu obavljaju poslovi sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan odrediti radnika za zaštitu na radu, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.
- (2) Radnik za zaštitu na radu obavlja poslove propisane Zakonom o zaštiti na radu.
- (3) Radnik za zaštitu na radu mora biti odgovarajuće osposobljen i imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu (stručni ispit), u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, programu, sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita.
- (4) Poslodavac je dužan radniku za zaštitu na radu osigurati uvjete za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.
- (5) Radnik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog poslova koje obavljaju u cilju sprečavanja rizika na radu i zaštite zdravlja radnika.

Član 30.

(Ovlaštenje za zabranu rada)

Radnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti poslodavca.

Član 31.

(Radnici)

- (1) Radnici imaju dužnosti utvrđene Zakonom, propisima za provođenje Zakona, Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
- (2) Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- (3) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom, odnosno Pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 32.

(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 33.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

- (1) Zabranjen je rad trudnicama, porodicama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
- (2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
- (3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

IX - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 34.

(Obaveza vođenja evidencija)

- (1) Poslodavac vodi propisanu evidenciju o:
 - a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,
 - d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - g) ljekarskim pregledima radnika.

Evidencije iz stava (1) ovog člana vodi radnik kojeg ovlasti poslodavac ili radnik za zaštitu na radu.

Član 35.

(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

- (1) Dom za djecu dostavlja nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.
- (2) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti:
 - a) radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje,
 - b) nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran,
 - c) ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i

- d) nadležnoj inspekciji rada.
- (3) Izvještaj iz stava (2) ovog člana podnosi se u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja, na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan Pravilnikom o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu.

Član 36.

(Obaveza obavještavanja inspekcije rada)

- (1) svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.
- (2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu, ako je imenovan, odnosno predstavnika radnika.

X – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 37.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaštiti na radu broj 95/22 od 31.10.2022. godine

Član 38.

(Stupanje na snagu)

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma za djecu. Sastavni dio Pravilnika je Akt o procjeni rizika na radnim mjestima rada u radnoj okolini broj 415/22/1 od 06.12.2022. godine

Broj: 118 /23
Sarajevo, 25.01.2023. godine



Predsjednik Upravnog odbora

Hidalet Porić
[Redacted signature]

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli Doma dana _____ i stupio je na snagu dana _____.